

NEWSLETTER
QUÝ 4

2021

TỌA ĐÀM VỀ ĐỀ ÁN XÂY DỰNG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN THÀNH PHỐ CHÍ LINH, TỈNH HẢI DƯƠNG

GIAI ĐOẠN 2021-2030, TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045



Phó bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Nguyễn Văn Kiên trình bày Quy hoạch phát triển thành phố Chí Linh

Chí Linh là vùng đất “địa linh nhân kiệt” và nổi tiếng bởi vị trí địa lý đặc biệt “tựa sơn hướng thủy”.

Tuy là một thành phố rất trẻ, chỉ mới được thành lập vào đầu năm 2019, nhưng lãnh đạo vào nhân dân thành phố đã thể hiện quyết tâm đạt được mục tiêu đầy thách thức, đó là: xây dựng thành phố Chí Linh trở thành đô thị sinh thái, thông minh, hiện đại, đáng sống; là đô thị động lực, trung tâm kinh tế, khoa học, văn hóa, du lịch và dịch vụ phía Bắc của tỉnh Hải Dương; phấn đấu trở thành đô thị loại II trước năm 2030 và hướng đến là đô thị loại I. Để đạt được mục tiêu đầy thách thức nhưng truyền cảm hứng này, Lãnh đạo thành phố Chí Linh đã quyết định xây dựng Đề án phát triển thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Thành phố đã thành lập Ban chỉ đạo xây dựng Đề án với quyết tâm hoàn thành trong thời gian sớm nhất để làm căn cứ triển khai xây dựng quy hoạch và kêu gọi các dự án đầu tư xứng tầm với vị trí đặc địa của Thành phố. Ban Chỉ đạo đã tích cực tìm kiếm các đối tác tư vấn có thể đáp ứng được chất lượng, tiến độ và hiệu quả của Đề án. Theo tiêu chí “bộ ba bất khả thi”, Viện Nghiên cứu Phát triển Lãnh đạo Chiến lược (Sleader), với tư cách là một tổ chức khoa học công nghệ có chức năng chuyển giao các tri thức về lãnh đạo chiến lược, có nhiều kinh nghiệm tư vấn chiến lược, đã vinh dự được Lãnh đạo thành phố Chí Linh chọn làm đối tác thực hiện Đề án.

Sau một thời gian khẩn trương làm việc, với sự nhiệt tình giúp đỡ của Lãnh đạo Thành phố và các phòng ban chức năng, nhóm chuyên gia của Sleader đã hoàn thành Đề án xây dựng chiến lược thành phố Chí Linh với tiến độ kỷ lục, chỉ trong vòng 3 tháng.

Ngày 03 tháng 12 năm 2021, Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố Chí Linh, Ban Chỉ đạo đã tổ chức buổi tọa đàm về Đề án Chiến lược. Tham dự buổi tọa đàm có ông Hoàng Quốc Thường, Bí thư Thành ủy thành phố Chí Linh; ông Nguyễn Văn Hồng, Phó bí thư thường trực Thành ủy, Chủ tịch HĐND Thành phố; ông Nguyễn Văn Kiên, Phó bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố, ông Nguyễn Văn Huỳnh, Phó chủ tịch thường trực UBND Thành phố và lãnh đạo phòng ban chức năng, các phường/xã của thành phố Chí Linh. Về phía đơn vị tư vấn (Sleader) có sự tham gia của TS. Dương Thu, Viện trưởng; chuyên gia chiến lược và quy hoạch Nguyễn Tiến Hiệp; chuyên gia phát triển du lịch quốc tế Hoàng Quế Nga cùng đội ngũ chuyên gia tư vấn khác.

Phát biểu tại Tọa đàm, ông Hoàng Quốc Thường, Bí thư Thành ủy nhấn mạnh: “Cần phải tìm ra lợi thế thực sự của Chí Linh trong bối cảnh mới để xác định tầm nhìn và giải pháp phát triển thành phố theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ TP. Chí Linh lần thứ XXIII và Nghị quyết 36-NQ/TU của Tỉnh ủy Hải Dương”.

Các đại biểu đã nghe chuyên gia Nguyễn Tiến Hiệp trình bày tóm tắt kết quả của Đề án với tầm nhìn, mục tiêu chiến lược, giải pháp chiến lược tổng thể cùng các kịch bản phát triển với các giải pháp có tính khác biệt, “đi tắt vượt trước”.

Tiếp đó, TS. Dương Thu, Viện trưởng Viện Nghiên cứu Phát triển Lãnh đạo Chiến lược, thay mặt cho đơn vị tư vấn, nhấn mạnh:

“*Dự thảo Đề án xây dựng Chiến lược phát triển thành phố Chí Linh được hình thành với cách tiếp cận mới, vượt lên truyền thống, phản ánh những lợi ích thiết thực, truyền cảm hứng cho cán bộ, nhân dân địa phương, đồng thời xác định rõ ràng tầm nhìn, mục tiêu chiến lược và chiến lược tổng thể cho thành phố đến năm 2030, cùng với đó là dự báo cho năm 2045, dấu mốc quan trọng kỷ niệm 100 năm ngày thành lập nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam.*

”



Bí thư Thành ủy Hoàng Quốc Thường phát biểu tại buổi tọa đàm

Buổi tọa đàm diễn ra trong không khí cởi mở với tinh thần xây dựng, các đại biểu tham dự đã sôi nổi thảo luận về các nội dung trong bản Đề án và tích cực đóng góp ý kiến từ các góc nhìn đa chiều, trong đó nhấn mạnh đến việc phát huy địa thế đặc địa, di sản văn hóa lịch sử vô giá và tính cách cởi mở, hào sảng của người Chí Linh.

Kết luận Tọa đàm, ông Hoàng Quốc Thường yêu cầu các đại biểu tiếp tục suy nghĩ và đóng góp ý kiến bằng văn bản cho Ban Chỉ đạo xây dựng Đề án và đề nghị các chuyên gia tiếp tục hoàn thiện Đề án trên cơ sở các ý kiến đóng góp tại tọa đàm và nghiên cứu kinh nghiệm thành công cũng như chưa thành công của các thành phố trong và ngoài nước.

Hai bên thống nhất sẽ bổ sung các nội dung đóng góp vào Đề án và hoàn thành bàn giao Đề án trước ngày 20/12/2021 để trình lên cấp trên phê duyệt.

BÁO CÁO GIAI ĐOẠN 1 DỰ ÁN XÂY DỰNG PHƯƠNG PHÁP TÍNH GIÁ THÀNH CHO VAECO



Đội ngũ chuyên gia tư vấn Sleader và Ban Lãnh đạo của VAECO

Sáng ngày 10 tháng 11 năm 2021, buổi thảo luận về báo cáo giai đoạn 1 của Dự án xây dựng phương pháp tính giá thành giữa Viện Nghiên cứu Lãnh đạo Chiến lược (Sleader) và Công ty TNHH MTV Kỹ thuật Máy bay (VAECO) đã thành công tốt đẹp.

Tham dự buổi thảo luận có ông Trần Quốc Hoài, Tổng giám đốc, các Phó Tổng giám đốc Phạm Anh Tuấn, Phạm Minh Hiệp, Đào Thiện Phan cùng các lãnh đạo các đơn vị/trung tâm thuộc VAECO. Về phía Sleader, có bà Dương Thu, Viện trưởng, bà Đặng Hồng Thu, tư vấn trưởng cùng các chuyên gia của dự án.

Trước đó, vào tháng 3 năm 2021, Sleader và VAECO đã ký hợp đồng tư vấn “Rà soát, tư vấn phương pháp xây dựng định mức, tính giá thành sản phẩm”. Dự án được thiết kế gồm 3 giai đoạn, trong đó Giai đoạn 1 tập trung giải quyết bài toán tính giá thành. Đây là nền tảng cốt lõi trong công tác kế toán quản trị.





Chuyên gia Sleader và Ban lãnh đạo VAECO đang tiến hành thảo luận về Báo cáo Phương pháp tính giá thành

“

Trên tinh thần “làm cùng”, buổi thảo luận đã diễn ra sôi nổi với sự tham gia đóng góp ý kiến của Ban lãnh đạo và các thành viên VAECO tham dự hội thảo.

”

Cuối hội thảo, hai bên đã đi đến thống nhất các nội dung trong báo cáo. Phương pháp tính giá thành do Sleader đề xuất dựa trên lý thuyết về kế toán quản trị hiện đại được áp dụng vào thực tiễn của VAECO.

Hai bên tiếp tục thảo luận kế hoạch triển khai Giai đoạn 2 với các hoạt động chính, bao gồm: xây dựng giá thành định mức làm cơ sở quản trị và phối hợp với sản xuất để tối ưu hoá quá trình sản xuất giúp tiết kiệm chi phí và giảm giá thành sản phẩm; tư vấn phương pháp xây dựng kế hoạch kinh doanh năm và kiểm soát thực hiện ngân sách; nâng cấp hệ thống báo cáo quản trị.

Sự thành công trong việc xác định phương pháp tính giá thành cho VAECO là thành quả kết hợp giữa sự nỗ lực không ngừng của nhóm tư vấn với kinh nghiệm và năng lực vượt trội, cùng với sự hỗ trợ nhiệt tình của các thành viên thuộc các ban, trung tâm, chi nhánh của VAECO. Dự án hiện vẫn đang đi đúng tiến độ, và dự kiến sẽ tiến hành Giai đoạn 2 vào cuối tháng 11/2021.





Valeria Ionan

Thứ trưởng Bộ Chuyển đổi Kỹ thuật số cho hội nhập châu Âu

“

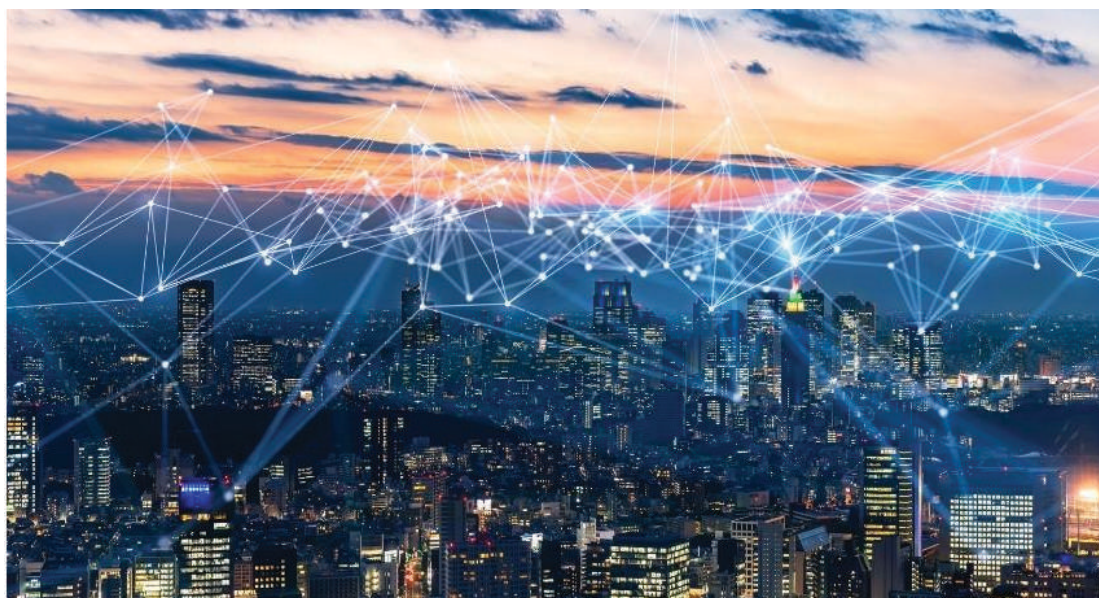
Valeria Ionan, Thứ trưởng Bộ Chuyển đổi Kỹ thuật số cho hội nhập châu Âu đã chia sẻ: “Viện Malik, tổ chức hàng đầu thế giới về các giải pháp liên quan đến quản lý tích hợp, quản trị và lãnh đạo, là đơn vị phù hợp nhất để giải quyết vấn đề. Nghiên cứu này là một bước nhỏ nhưng rất quan trọng với mục tiêu giúp Bộ Cơ sở hạ tầng Kỹ thuật số xác định rõ nên tập trung nỗ lực vào đâu và bằng cách nào để đạt được kết quả tối đa”.

”

VIỆN MALIK, THỤY SỸ THỰC HIỆN NGHIÊN CỨU VỀ PHÁT TRIỂN THÀNH PHỐ THÔNG MINH TẠI UKRAINA

Bộ Chuyển đổi Kỹ thuật số Ucraina hợp tác với Viện Malik (Thụy Sĩ) để thực hiện việc đánh giá các yếu tố phát triển thành phố thông minh ở Ucraina. Mục tiêu chính của nghiên cứu này là tìm hiểu cách thức chuyển các thành phố lớn của Ucraina thành “thông minh” một cách nhanh chóng và hiệu quả.

Dưới sự hỗ trợ của nhóm chuyên gia của Viện Malik (Thụy Sĩ), các chuyên gia từ 13 thành phố của Ucraina cùng Tổng cục Số hóa Khu vực đã tham gia vào việc tái tạo bản đồ kết nối và xác định các yếu tố cho sự phát triển của các thành phố thông minh.



TS. Constantin Malik, Giám đốc điều hành Quan hệ Quốc tế và Phát triển Toàn cầu Viện Malik, Thụy Sĩ đã đến Ucraina tham dự cuộc họp với các thành viên liên quan và trao đổi về phương pháp được sử dụng trong nghiên cứu. Chia sẻ tại cuộc họp, TS. Constantin Malik nói: “Phương pháp đặc biệt mà chúng tôi sử dụng để nghiên cứu hệ sinh thái thành phố thông minh cho phép phân tích toàn bộ hệ thống, chứ không chỉ là từng phần riêng lẻ. Dựa trên phân tích này, có thể đánh giá yếu tố nào thực sự quan trọng và sau đó xác định chính xác điểm đòn bẩy cũng như các yếu tố thúc đẩy cho sự phát triển của hệ thống. Phương pháp này giúp các nhà lãnh đạo có cái nhìn toàn diện, đầy đủ, từ đó có thể đưa ra quyết định sáng suốt hơn và thực hiện hành động hiệu quả hơn khi cần thiết”

KẾT QUẢ CHÍNH CỦA NGHIÊN CỨU VÀ VIỆC ỨNG DỤNG TRONG THỰC TIỄN



Roman Zagorodniy, Giám đốc Phát triển các khu vực, thuộc Bộ Chuyển đổi Kỹ thuật số Ucraina, cho rằng:

“ Chúng tôi đã xác định rằng, hiệu quả quản lý và sự hỗ trợ chính trị có tác động đáng kể đến sự phát triển của thành phố thông minh. Tác động này sẽ đạt được hiệu quả cao hơn nhờ sự phối hợp giữa các đại diện của nhà nước và các cấp chính quyền địa phương, thông tin liên lạc tích cực giữa các cấp và sự đáp ứng của các nguồn nhân lực cần thiết. Nếu chúng tôi phối hợp xây dựng và phát triển 5 biến này, có thể tạo ra hạt nhân của những thay đổi, điều này có ảnh hưởng đáng kể đến tất cả các khía cạnh và các yếu tố của hệ thống.

”

Đã xác định được 12 yếu tố, trong đó bao gồm: (i) sự đáp ứng của nguồn nhân lực; (ii) cơ sở hạ tầng CNTT phù hợp ở tất cả các cấp; (iii) tài chính ổn định; (iv) hỗ trợ theo ngành dọc quản lý. Ngoài ra, một trong những yếu tố chính cho sự phát triển của thành phố thông minh cũng được đề cập đến là: sự phối hợp hành động giữa đại diện nhà nước và các cấp quản lý địa phương, trao đổi kinh nghiệm đã được áp dụng thành công.

Ứng dụng trong thực tiễn, một mặt, thuộc vai trò của Cộng đồng Câu lạc bộ Thành phố thông minh, trong đó Bộ Cơ sở Hạ tầng Kỹ thuật số giúp điều phối các dự án quốc gia và khu vực. Mặt khác, nền tảng Cộng đồng Kỹ thuật số Diia.digital và Thư mục Giải pháp Kỹ thuật số, cũng như các diễn đàn số hóa khu vực, là nơi để trao đổi các bài học thực tiễn tốt nhất.

Và để tăng cường hiệu quả quản lý, Bộ Chuyển đổi Kỹ thuật số bổ sung thêm các vị trí Phó Giám đốc phụ trách Chuyển đổi Kỹ thuật số (CDTO) trong các cơ quan hành chính nhà nước khu vực và cộng đồng. Ngoài ra, các chương trình đào tạo dành cho các vị trí CDTO và các nhà lãnh đạo kỹ thuật số cũng đang được xây dựng để giúp họ thực hiện các thay đổi nhanh hơn và hiệu quả hơn.

Chuyển đổi số đang diễn ra nhanh chóng ở mọi quốc gia trên thế giới. Hiện nay, Viện Malik (Thụy Sĩ), đối tác chiến lược của Viện Nghiên cứu Phát triển Lãnh đạo Chiến lược (Sleader), là một trong số những đơn vị hàng đầu trên thế giới về các giải pháp tích hợp, luôn đồng hành với Các tổ chức để giải quyết thách thức của quá trình chuyển đổi số.

SLEADER VÀ NHỮNG DẤU MỐC QUAN TRỌNG TRONG NĂM 2021

“Nhìn lại năm 2021, Sleader tự hào với những thành tựu đạt được để vững bước vào năm mới 2022. Tại Hội nghị tổng kết, các thành viên của Viện đã nhất trí chọn lựa 5 sự kiện tiêu biểu – đại diện cho các lĩnh vực hoạt động trong năm 2021.”

Với sự hỗ trợ của đối tác chiến lược là Viện Malik, Thụy Sĩ, Sleader đã triển khai thành công Dự án: “Tư vấn xây dựng chiến lược phát triển Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam giai đoạn 2021 -2030, tầm nhìn đến năm 2045”

Dự án được thực hiện trong tình hình dịch bệnh căng thẳng, các hoạt động tương tác chủ yếu thực hiện online. Tuy nhiên, với đội ngũ chuyên gia Sleader giàu kinh nghiệm, chuyên nghiệp và tâm huyết cùng các công cụ và mô hình hiện đại mang đẳng cấp châu Âu, Chiến lược đã được xây dựng với một tiến độ ngắn kỷ lục, chất lượng vượt trội, được Petrolimex đánh giá cao.

Thứ nhất, dự án tư vấn chiến lược cho Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, doanh nghiệp TRONG TOP RN30



Thứ hai, thực hiện tư vấn chiến lược phát triển thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương

Nhằm triển khai Nghị quyết 36 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hải Dương về việc phát triển thành phố Chí Linh đến năm 2030, tầm nhìn 2045, Sleader đã đồng hành cùng Ban Chỉ đạo xây dựng Chiến lược phát triển thành phố Chí Linh, giai đoạn 2021 – 2030, tầm nhìn 2045 hoàn thành Báo cáo Chiến lược trong thời gian 3 tháng – một kỷ lục từ trước đến nay!

Sự kiện này đã cho thấy, sự kết hợp hiệu quả giữa các hiểu biết sâu về điều kiện kinh tế xã hội trong nước với các mô hình, công cụ tiên tiến trên thế giới có thể đem lại các sản phẩm tư vấn chiến lược có chất lượng, phù hợp với điều kiện văn hóa – xã hội cho khu vực công ở nước ta.

Thứ ba, bước vào lĩnh vực tư vấn kế toán quản trị, vốn là độc tôn của Big Four

Tư vấn kế toán quản trị vốn là độc tôn của các công ty Big4, nhưng Sleader tự tin vào năng lực nên đã sẵn sàng chấp nhận thử thách mới là triển khai dự án tư vấn kế toán quản trị cho Công ty TNHH MTV Kỹ thuật Bay VAECO với chi phí cạnh tranh và đạt chất lượng tiêu chuẩn quốc tế. Hơn nữa, điều này còn thể hiện sức mạnh của quản lý chuyên nghiệp cũng như mục tiêu vươn tầm quốc tế của Sleader.



Thứ tư, xuất bản Cẩm nang về quản lý theo trường phái St. Gallen



Sleader đã lựa chọn một trong những công trình tiêu biểu của GS. Fredmund Malik để dịch sang tiếng Việt với mong muốn hỗ trợ các nhà lãnh đạo, quản lý các tổ chức/doanh nghiệp tiếp cận với những tri thức mới về quản lý chuyên nghiệp. Nhóm biên dịch, dưới sự chỉ đạo của TS. Dương Thu đã cho ra mắt một bản dịch hoàn hảo, ngôn ngữ thuần Việt, với thiết kế và in ấn tuyệt đẹp! Ấn phẩm tiếng Việt đã nhanh chóng được các bạn đọc đón nhận vì những cách tiếp cận mới về nghệ thuật quản lý, một nghề mà không phải do năng khiếu bẩm sinh, mà phải được đào tạo bài bản và có hệ thống. Quản lý “đúng” và “tốt” là cách thức quản lý duy nhất mà một người cần phải có cho dù làm việc ở lĩnh vực nào, là hiệu trưởng trường học, giám đốc bệnh viện, chỉ huy dàn nhạc giao hưởng hay CEO của doanh nghiệp

Thứ năm, hợp tác nghiên cứu các đề tài khoa học ứng dụng cấp Bộ

Mặc dù khó khăn do dịch bệnh Covid trong năm 2021 nhưng đội ngũ chuyên gia và cộng tác viên của Sleader đã cùng các đối tác hoàn thành xuất sắc 02 đề tài cấp Bộ và tương đương về lĩnh vực chiến lược và hệ sinh thái khởi nghiệp. Kết quả nghiên cứu đã được ứng dụng theo các địa chỉ cụ thể và hứa hẹn sẽ đem lại các lợi ích kinh tế – xã hội to lớn trong tương lai gần.

Năm 2021 đã khép lại với nhiều thử thách chưa hề có tiền lệ nhưng Sleader đã thích ứng linh hoạt và đạt được những thành tựu quan trọng, được đánh dấu bằng các dự án với các doanh nghiệp lớn, đặt nền móng cho sự bứt phá vượt trội trong những năm tiếp theo. Năm 2022, Sleader tiếp tục đồng hành cùng sự phát triển của các doanh nghiệp và địa phương, sớm hoàn thành mục tiêu trở thành tổ chức có thương hiệu quốc gia về tư vấn chiến lược vào năm 2025.

QUẢN LÝ “MADE IN SWITZERLAND”

Nói đến Thụy Sĩ là nhớ về những sản phẩm/dịch vụ đã làm nên thương hiệu: du lịch, ngân hàng, đồng hồ và cả cà phê Nestle nữa!



Không ồn ào, nhẹ nhàng mà lịch lãm, Thụy Sĩ đã chinh phục các quốc gia trên thế giới bằng sự phát triển bền vững đáng kinh ngạc: đất nước hòa bình, môi trường thiên nhiên trong lành, thu nhập bình quân đầu người vào loại đứng đầu thế giới, nhiều sản phẩm và dịch vụ đẳng cấp quốc tế.

Điều gì đã làm nên những điều kỳ diệu đó? Có thể các bạn sẽ rất ngạc nhiên khi chúng tôi nói rằng đó là do Quản lý! Đúng vậy, Thụy Sĩ có một cách tiếp cận khác biệt về quản lý, mà nhiều người Việt Nam đã không được biết đến, mặc dù biết đến đồng hồ Thụy Sĩ từ rất sớm!

Giờ đây, với cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi” của Giáo sư Fredmund Malik, nhà sáng lập và Chủ tịch Tập đoàn Malik, Thụy Sĩ, chuyên gia hàng đầu thế giới về quản lý hệ thống, quản trị và lãnh đạo, chúng ta có thể học hỏi và vận dụng quản lý “made in Switzerland” vào công việc và cuộc sống để có thể được như đất nước Thụy Sĩ.

Cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi” đã được Viện Nghiên cứu Phát triển Lãnh đạo Chiến lược (Sleader) phối hợp với NXB Đại học Quốc gia Hà Nội cho ra mắt độc giả vào vào tháng 12 năm 2021. Sau hơn 1 tháng ra mắt, cuốn sách đã nhận được sự quan tâm và đánh giá cao của các nhà lãnh đạo, quản lý tổ chức/doanh nghiệp; các học viên cao học, nghiên cứu sinh; các giảng viên và các nhà nghiên cứu.



TS. Dương Thu, dịch giả của cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi” trao sách cho khách hàng

Chia sẻ về cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi”



Anh Lê Tuấn Anh

Công Ty TNHH Vecomtech

“Quyển sách này do GS. Fredmund Malik viết và một người bạn học thời cấp 3 làm dịch giả. Tuy nhiên mình mua nó với giá bìa full price chứ không phải được tặng hay giảm giá để đánh giá chất lượng. Ở Thụy Sĩ người ta có cả một viện nghiên cứu mang tên Malik này thì chắc không cần nói đến uy tín của tác giả nữa. Còn dịch giả cũng là Nhà sáng lập, Viện trưởng Viện Lãnh đạo Chiến lược (Sleader). Tóm lại cốt lõi của cuốn sách này là gì thì có thể xem ở bức ảnh thứ 2, “quản lý là biến nguồn lực thành giá trị”. Nhưng nguồn lực bao gồm những gì? Với cá nhân thì nguồn lực bao gồm thời gian, tri thức, tiền bạc, sức khỏe,... Còn đối với tổ chức hay cả một đất nước thì còn có thêm nhiều thứ khác như tài nguyên dưới đất, dưới nước và trên không, sức lao động và tri thức, văn hoá, khí tài, dự trữ,... Không nói nhiều về vĩ mô nữa mà chỉ khép lại trong phạm vi cá nhân và doanh nghiệp hay tổ chức thì nó có phù hợp hay không? Câu trả lời là tương đối phù hợp nếu người đọc biết áp dụng một cách hợp lý vào hoàn cảnh riêng của mình. Vậy có nên mua sách này không? Nếu bạn xác định áp dụng quản lý nguồn lực của mình mà có thể hoặc là tiết kiệm được hay là kiếm thêm được một giá trị nào đó cao hơn giá bìa của cuốn sách thì chắc chắn là một khoản đầu tư có lợi”



Chị Dương Thị Huyền

Công ty TNHH du lịch nghỉ dưỡng
làng biển nhiệt đới Hội An

Cuốn sách này hay quá, mình lấy tất cả thước đo (KPI, thưởng, phạt ...) từ sự hài lòng của khách hàng, nhưng hôm nay mới được đọc "lý luận" từ cuốn sách này. Đây thực sự là một cuốn sách rất hữu ích với các nhà lãnh đạo, quản lý như mình.



TS. Trần Thị Hồng Liên

Trường Đại học Kinh tế - Luật,
ĐHQG TP.Hồ Chí Minh

“

Đúng như tên gọi, sách giúp người đọc nhanh chóng nắm bắt được những điều cốt lõi để trở thành một nhà quản trị hiệu quả, tức là người thực hiện quản trị đúng và tốt. Không chỉ hữu ích cho nhà quản trị trong nâng cao hiệu quả cá nhân, các mô hình quản lý tổng thể, hệ thống quản lý tích hợp IMS và tri thức về quản trị công ty là những phương tiện thiết yếu để đảm bảo doanh nghiệp được tổ chức và vận hành tốt.

Đọc mỗi nhận định của tác giả, tôi như thấy được hình bóng của chính mình và những kinh nghiệm quản lý đúng và chưa đúng mà bản thân đã trải qua hoặc chứng kiến.

Nhiều người sẽ băn khoăn rằng sách do một người Châu Âu viết thì liệu có giá trị cho người ở Việt Nam không. Câu trả lời là “HOÀN TOÀN PHÙ HỢP”, vì quản trị đúng và tốt thì giống nhau ở tất cả mọi nơi, mọi ngành nghề, lĩnh vực.

Hơn nữa, bối cảnh ra đời và những phê phán trong sách về bối cảnh đó cho thấy nó cũng không khác những gì đang diễn ra ở Việt Nam khi người người thường xuyên bị cuốn vào những trào lưu, những thứ “thời trang” về kiếm tiền nhanh chóng và dễ dàng trong cả cuộc sống và quản lý, mà chưa bao giờ có cơ hội chạm tới những điều cốt lõi vô cùng giá trị trong cuốn sách này, cũng chưa như biết cách điều hướng để thành công trong thế giới phức hợp đương đại. Các công cụ quản trị Malik là hướng dẫn hữu ích cho quản trị sự phức hợp.

”

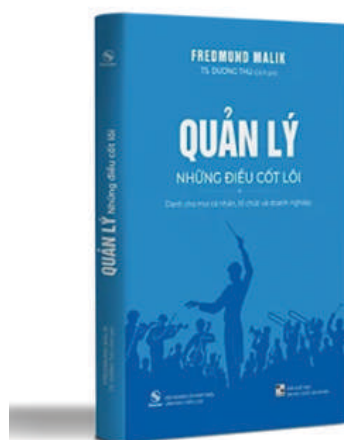
Anh Đỗ Đức Tiến

Độc giả mua sách từ TIKI



“Sách bìa cứng, cơ các trang in màu, chất lượng giấy rất ổn và hỗ trợ cả bookcare. Quyển sách như một giáo trình tổng quát về vấn đề quản trị kinh doanh và quản lý nhân sự. Quyển sách rất có ích cho nhữn người đang ở vị trí lãnh đạo hoặc ngay cả nhân viên để có thể hiểu hơn lãnh đạo của mình (là lính đứng trong hàng ngũ và luôn nghĩ về một ngày mình là lãnh đạo). Ngoài ra, dịch giả là người làm trong ngành quản trị nên ngôn ngữ dịch được sử dụng chính xác.

ĐÁNH GIÁ CHẤT LƯỢNG SÁCH “QUẢN LÝ: NHỮNG ĐIỀU CỐT LỖI TRÊN TIKI



Đứng thứ 41 trong Top 1000 Sách quản trị, lãnh đạo bán chạy tháng này

Quản lý: Những điều cốt lõi

★★★★★ (Xem 8 đánh giá) | Đã bán 36

500.000 đ

TIKICARD Hoàn tiền 15%, miễn phí phí thường niên. ☺

TIKINOW Giá hội viên TIKINOW: 475.000 đ ☺

7 Mã Giảm Giá

Giảm 30K

Giảm 10K

Giảm 10K



Bạn hãy nhập địa chỉ nhận hàng để được dự báo thời gian & chi phí giao hàng chính xác nhất.

Số Lượng

“

Khách hàng đặt sách trên Tiki đều đánh giá chất lượng cuốn sách là 5 sao. Hiện tại cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi” đang đứng thứ 35 trong Top 1000 Sách quản trị, lãnh đạo bán chạy nhất hiện nay.

”

NGÔI SAO THÁNG 10: CHỊ LÊ HOA MAI

Chị Lê Hoa Mai

Điều phối dự án

“

Chị Mai cho biết, chị cảm thấy rất may mắn khi được tham gia vào đội ngũ Sleader, chính môi trường chuyên nghiệp nơi đây đã tạo cơ hội để bản thân chị phát huy tối đa điểm mạnh cá nhân. Ban Lãnh đạo Viện chúc chị Hoa Mai tiếp tục có thêm những thành công mới trong tương lai, sát cánh với các đồng nghiệp nhằm mang lại giá trị thiết thực cho các đối tác và khách hàng của Sleader.

”



Tháng 10 năm 2021 là cao điểm trong triển khai nhiều dự án tư vấn trọng điểm dành cho cả khu vực công và khu vực doanh nghiệp. Với nhiều năm kinh nghiệm trong công tác quản lý dự án, chị Lê Thị Hoa Mai được Ban lãnh đạo Viện tin tưởng giao nhiệm vụ điều phối những dự án quan trọng như:

- Xây dựng Chiến lược phát triển thành phố Chí Linh, tỉnh Hải Dương, giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045
- Tư vấn sắp xếp lại bộ máy tổ chức của Công ty Cổ phần Phân lân nung chảy Lào Cai (LAFCO)
- Chị Hoa Mai đã thể hiện được năng lực trong thực hiện và xử lý hiệu quả các công việc phức tạp, góp phần đạt được kết quả vượt bậc, đó là hoàn thành dự án Xây dựng Chiến lược phát triển Thành phố Chí Linh trong thời gian ngắn kỷ lục (chỉ trong vòng 3 tháng).

Cùng với việc điều phối dự án, chị Hoa Mai còn tích cực tham gia với vai trò biên dịch cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi”. Đây là tác phẩm nổi tiếng của Giáo sư Malik, được Sleader xuất bản lần đầu tiên bằng tiếng Việt và được các nhà lãnh đạo, quản lý các doanh nghiệp/tổ chức đánh giá cao.

Tinh thần trách nhiệm trong xử lý công việc cùng với tính cách thân thiện, sẵn sàng hỗ trợ và giúp đỡ đồng nghiệp đã giúp chị Hoa Mai đạt được thành tích xuất sắc và giành được giải thưởng Ngôi sao Tháng đầu tiên của Quý 4.



LIÊN TIẾP DÀNH DANH HIỆU NGÔI SAO THÁNG CỦA HAI THÁNG CUỐI NĂM 2021

LÀ GƯƠNG MẶT XUẤT SẮC NGUYỄN THU TRÀ

Chị Nguyễn Thu Trà

Quản lý dự án

“ Thu Trà chia sẻ rằng trong quá trình làm việc, chị luôn nhận được sự hỗ trợ hết mình từ các đồng nghiệp và rất vui mừng khi mọi sự đóng góp và sáng kiến của mình đã được Ban lãnh đạo và đồng nghiệp ghi nhận. Chắc chắn Thu Trà sẽ tiếp tục phát huy điểm mạnh của mình, đạt được nhiều thành công mới trong công việc và đóng góp tích cực vào sự phát triển mạnh mẽ của Sleader trong thời gian tới.

”



Mới chỉ bắt đầu đầu quân cho Sleader từ tháng 8/2022, nhưng với sự nhạy bén và khả năng giải quyết công việc linh hoạt, sáng tạo, Thu Trà đã nhanh chóng bắt nhịp với công việc và hòa nhập nhanh với văn hóa của Sleader và đóng góp rất nhiều thành tích vượt trội.



Khả năng bao quát, tư duy hệ thống, tinh thần trách nhiệm và tư duy sáng tạo với nhiều sáng kiến giá trị chính là những điểm mạnh của Thu Trà, Chính điều này đã giúp chị hoàn thành hiệu quả các nhiệm vụ được giao và được Ban Lãnh đạo Viện được đánh giá cao.

Chị đã đưa ra những sáng kiến giúp thay đổi diện mạo của văn phòng để tối ưu hóa không gian làm việc, từ đó nâng cao hiệu quả công việc. Đồng thời, Thu Trà đã phối hợp cùng Phòng Kinh doanh đưa ra các chính sách bán hàng hiệu quả, giúp những ấn phẩm của Sleader nhanh chóng đến tay nhiều bạn đọc trong nước.



QUẢN LÝ CÓ PHẢI LÀ MỘT “NGHỀ”?

Thời gian qua, xã hội đã chứng kiến các cán bộ quản lý, kể cả cấp cao, bị kỷ luật do có những sai phạm nghiêm trọng về quản lý, gây ra những hậu quả nặng nề cả trước mắt lẫn lâu dài.



Điều đáng buồn là nhiều người trong số đó đang làm việc trong những lĩnh vực đòi hỏi tính chuyên nghiệp cao như quân đội, công an, giáo dục, y tế. Có nhiều nguyên nhân dẫn đến sai phạm và đã được các cấp có thẩm quyền chỉ ra. Tuy nhiên, có một vấn đề được ẩn sâu bên trong và cần được xem xét trong một bối cảnh rộng hơn, đó là những cán bộ quản lý đang nắm giữ các cương vị ở mọi lĩnh vực, ngành nghề, cấp độ có coi quản lý là một nghề và theo đuổi đến cùng không? Cho đến nay, vẫn còn có nhiều người, trong đó có cả những người làm kinh doanh, nhầm lẫn quản lý là một năng khiếu bẩm sinh. Nếu cứ theo quan niệm sai lầm đó thì rõ ràng quản lý không phải là một nghề.

Nhưng thực tiễn đã chứng minh, quản lý về cơ bản là một nghề. Đây là khẳng định của Giáo sư Fredmund Malik, người sáng lập và lãnh đạo Viện Malik, Thụy Sĩ. Ông đã trải qua nhiều cương vị khác nhau, nhà giáo, nhà nghiên cứu, doanh nhân, nhà quản lý và đặc biệt là Giáo sư đã có điều kiện làm việc trực tiếp với hàng nghìn nhà quản lý của các tập đoàn, tổ chức ở châu Âu và trên thế giới thông qua các hội thảo, khóa huấn luyện và tư vấn.

“

Cũng theo Giáo sư Fredmund Malik, quản lý nếu được coi là một nghề thì phải là quản lý đúng. Quản lý đúng được coi là bất biến và phổ quát ở mọi nơi trên thế giới, không phụ thuộc vào điều kiện tự nhiên, thể chế xã hội và văn hóa. Điều này cũng tương tự như nghề lái xe là phải nổ máy, vào ga, rà phanh và điều chỉnh vô lăng... thì xe mới chuyển động được, chứ không có kiểu lái xe nào khác cả.

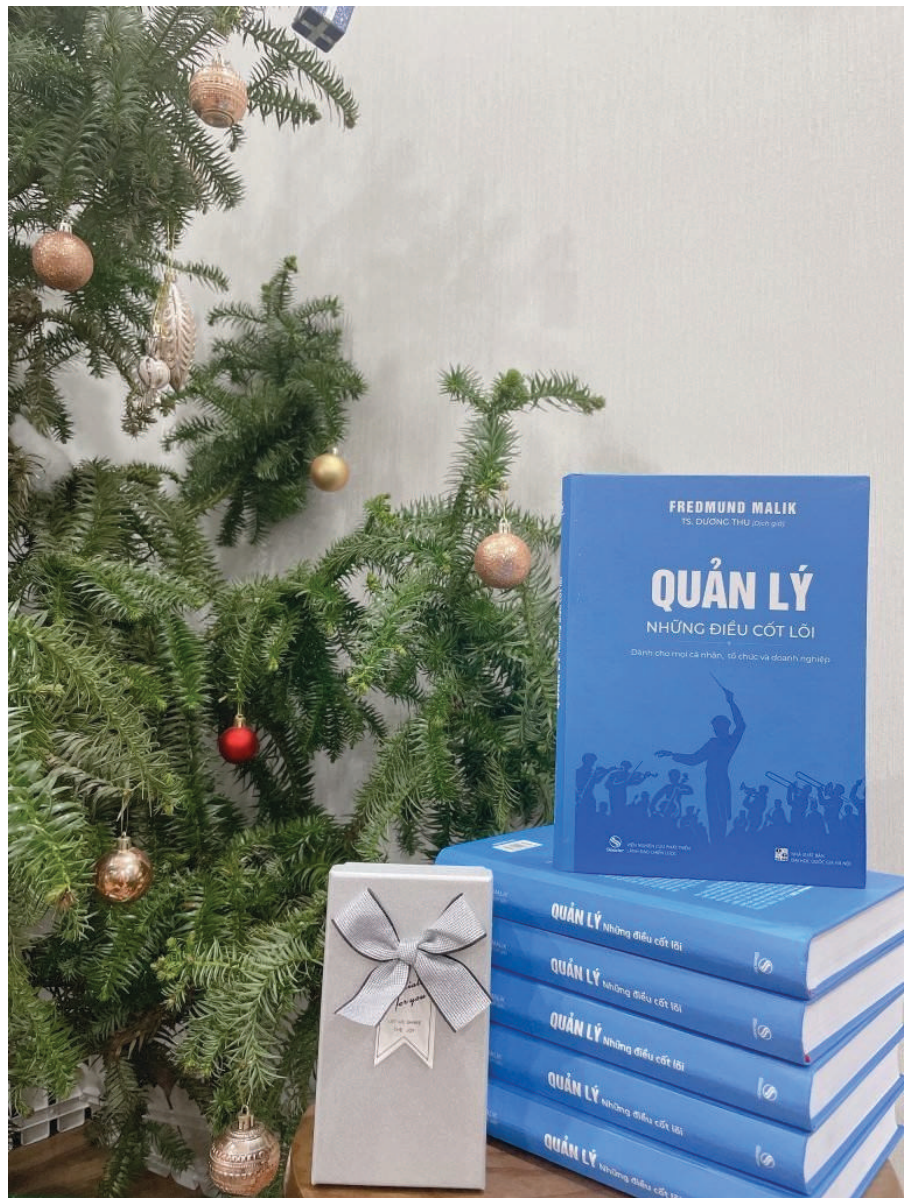
”



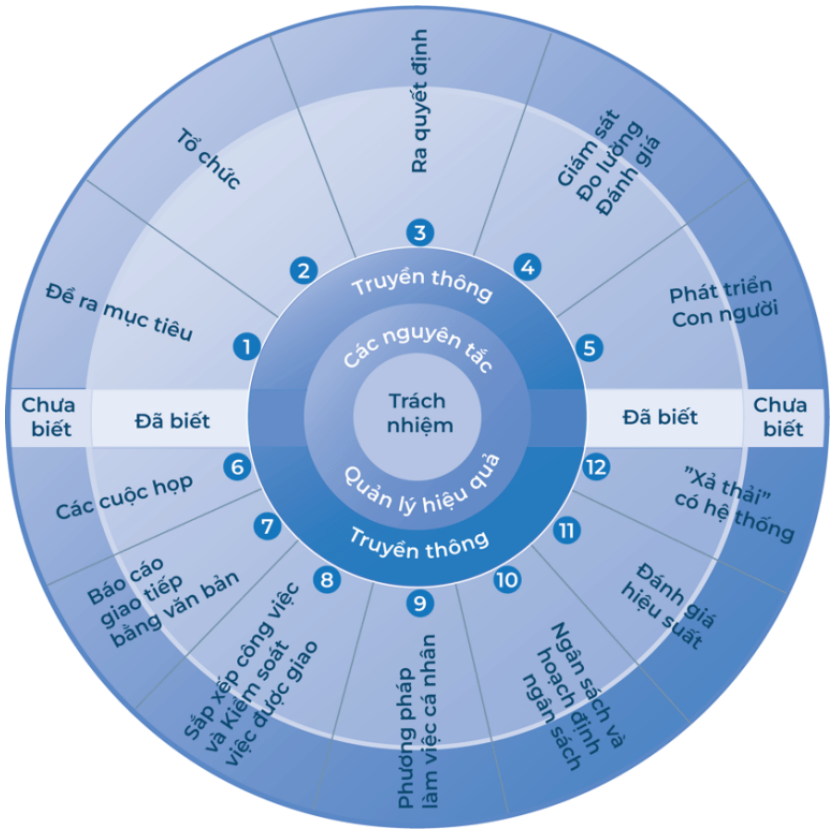
Đối với bất kỳ nghề nào, điều quan trọng nhất là sự chuyên nghiệp ở mức độ phù hợp mà chúng ta mong thấy được ở một nha sĩ, một luật sư hay một chỉ huy dàn nhạc. Người ta thường kỳ vọng tính chuyên nghiệp cao ở các thương gia và cũng đòi hỏi một sự chuyên nghiệp tương tự ở các nhà quản lý.

Quay trở lại tình trạng các cán bộ quản lý có chuyên môn cao nhưng bị kỷ luật do sai phạm đang gây ra nhiều luồng ý kiến khác nhau trong xã hội, có thể thấy, sự thiếu chuyên nghiệp trong quản lý của các nhà chuyên môn vì nhầm lẫn giữa quản lý chuyên môn và quản lý tổ chức.

1. Các nhiệm vụ phải thực hiện
2. Các công cụ cần sử dụng
3. Các nguyên tắc để thực hiện nhiệm vụ và sử dụng công cụ
4. Trách nhiệm của người thực hiện công việc.



Để thấy rõ về nghề quản lý, Giáo sư Fredmund Malik đã sử dụng mô hình bánh xe quản lý hiệu quả để trực quan hóa 4 đặc điểm của bất cứ nghề nào:



Mô hình bánh xe quản lý hiệu quả của Malik

Theo Giáo sư Fredmund Malik

“

Quản lý là kỹ năng có thể học được và phải học đúng từ đầu rồi mới hoàn thiện liên tục qua thực tế. Quản lý vừa là một nghề và cũng là một nghệ thuật, tuân theo các quy tắc chuyên nghiệp đã được biết đến và được chứng minh là hữu ích trong các ngành nghề khác.

Để hiểu rõ hơn nữa về nghề quản lý, cũng như cách quản lý đúng và tốt, anh/chị có thể tìm hiểu thêm trong cuốn sách Quản lý: Những điều cốt lõi của Giáo sư Fredmund Malik.

”

KINH DOANH CÓ CẦN QUẢN LÝ?



Đó chính là khủng hoảng về quản lý, vì những ông chủ này rất giỏi về kinh doanh nhưng không có năng lực về quản lý chuyên nghiệp. Các công ty đương nhiên cần phải kinh doanh. Nhưng quản lý lại là quản lý công ty thực hiện hoạt động kinh doanh, chứ không chỉ là quản lý kinh doanh. Cần phân biệt rõ “làm kinh doanh” và “quản lý công ty” để thấy rằng “Quản lý công ty” mới cần đến quản lý, còn “kinh doanh” thì hầu như không cần đến quản lý.

Vài chục năm về trước, chỉ rất ít người biết và sử dụng thuật ngữ “quản lý”, trừ các nước nói tiếng Anh. Nhưng đến khi quản lý trở nên phổ biến trên toàn thế giới thì thuật ngữ này lại dần mất đi ý nghĩa ban đầu và mang thêm những nghĩa khác, trong đó có cả một số nghĩa khá vô lý.

Ví dụ, thuật ngữ “quản lý” thường được sử dụng khi đề cập đến các giao dịch kinh doanh, từ hoạt động của các thương gia uy tín đến các phi vụ mờ ám trong khi nó chẳng có vai trò gì ở đó. Có thể thấy, ngay cả những sự khác biệt quan trọng như vậy cũng khó được nhận ra trong cách sử dụng hiện tại của thuật ngữ này.



Cuốn sách Quản lý: Những điều cốt lõi

Nhiều người học quản lý với mục đích kiếm được những món lợi lớn hơn. Tuy nhiên, việc kiếm lời chẳng liên quan gì tới quản lý. Nếu muốn có được điều đó thì tốt hơn là họ nên tham gia một khóa đào tạo về bán hàng.

Điều này lý giải một thực tế hiện đang phổ biến ở nước ta, đó là có một số người kiếm được nhiều tiền nhưng không phát triển được sự nghiệp kinh doanh như là một tổ chức có tính bền vững. Những người này có khả năng thiên bẩm về kinh doanh và đã tận dụng hoặc khai thác rất tốt các cơ hội của thị trường. Tuy nhiên, đến khi doanh nghiệp do họ làm chủ lớn lên về quy mô hoặc đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh thì các rắc rối bắt đầu xuất hiện.

Bằng nghiên cứu thực nghiệm và trải nghiệm cá nhân hơn 40 năm, Giáo sư Fredmund Malik, chuyên gia hàng đầu thế giới về tư duy hệ thống, quản trị và lãnh đạo đã đưa ra những điều cốt lõi nhưng hầu như chưa được biết đến một cách rộng rãi ở nước ta về quản lý đúng đắn trong Cuốn sách “Quản lý: Những điều cốt lõi”. Cũng trong cuốn sách này, bạn sẽ ngạc nhiên và bất ngờ về những cách nhìn mới lạ không những về quản lý mà còn về kinh doanh và thị trường, chẳng hạn như vì sao “quản lý không phải là làm kinh doanh”.

Bạn có thể tự mình khám phá những điều đó bằng cách đặt sách trực tiếp qua Viện Nghiên cứu Phát triển Lãnh đạo Chiến lược (Sleader) theo số hotline 0966255950 (Ms Hương) hoặc qua kênh Tiki

Chỉ đạo nội dung
Biên tập & Thiết kế

TS. Dương Thị Thu
Nguyễn Thúy Quỳnh



sleader.vn



Phòng 1102, tòa nhà N02T1, Ngoại
Giao Đoàn, Bắc Từ Liêm, Hà Nội



0965 965 368 / 024 3201 1519



info@sleader.vn